



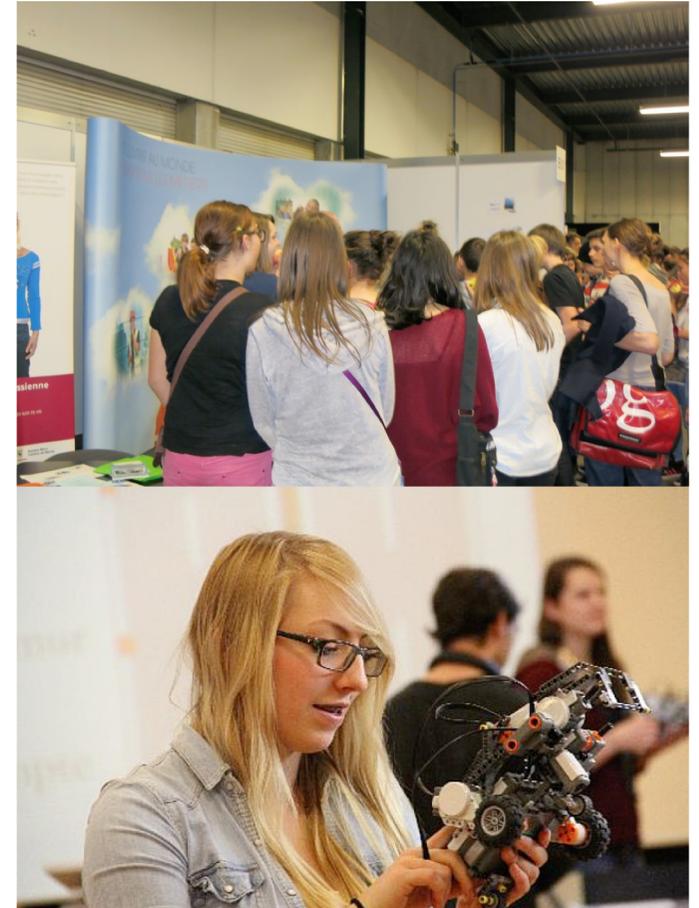
Tech' en tête

Des mesures pour sensibiliser les jeunes aux perspectives offertes par les métiers de l'industrie

Tech' en tête

Le point de départ

Le projet Tech' en tête s'inscrit dans la complémentarité d'initiatives déployées dans l'Arc Jurassien et fait suite au bilan à 5 ans du projet « Les métiers techniques au féminin », initié en 2012, en se basant sur les expériences, constats et besoins recensés, tant au niveau cantonal dans le cadre du projet Les métiers techniques au féminin, qu'au niveau du projet intercantonal #bepog (www.bepog.ch).



#bepog

JURA CH
RÉPUBLIQUE ET CANTON DU JURA
DÉLÉGUÉE À L'ÉGALITÉ ENTRE
FEMMES ET HOMMES

Tech' en tête

Le postulat de départ : les besoins recensés

- Des mesures qui impliquent les milieux scolaires, la formation professionnelle, les Hautes Ecoles et le tissu industriel sur l'Arc jurassien
 - Des actions favorisant la découverte, la sensibilisation, la promotion et le réseautage entre les différent-e-s acteur-trice-s impliqué-e-s, dans une approche basée sur l'échange et le «faire»
 - Une mise en lumière d'apprenti-e-s, étudiant-e-s et professionnel-le-s de la branche au travers d'échanges entre pairs, de valorisation de modèles représentatifs et de mentorat
-



Le projet

Organisation

- Projet déployé sur le périmètre géographique allant du Jura, Jura bernois, Neuchâtel et Nord Vaudois et porté conjointement par Bepog et le bureau de la Déléguée à l'égalité de la République et Canton du Jura
- Pilotage par un comité réunissant des représentant-e-s romands des milieux de l'égalité, de l'industrie, de l'économie, de l'éducation et de l'orientation scolaire et professionnelle.
- Financement assuré par l'octroi de subsides par le Bureau Fédéral de l'égalité, l'Accadémie Suisse des Sciences Techniques et la recherche de fonds
- Déploiement du projet : novembre 2019 à décembre 2022

#bepog

JURA CH
RÉPUBLIQUE ET CANTON DU JURA
DÉLÉGUÉE À L'ÉGALITÉ ENTRE
FEMMES ET HOMMES

Le projet

Les objectifs visés

1. Favoriser des possibilités de découvertes et partages d'expériences entre élèves, apprenti-e-s, étudiant-e-s et employeur-euse-s potentiel-le-s
 2. Déployer des mesures complémentaires à l'existant dans une démarche impliquant la mixité et présenter des modèles et perspectives professionnelles qui permettent tant aux filles qu'aux garçons de se projeter
 3. Créer des opportunités d'interaction entre les acteur-trice-s de la formation et le tissu industriel
 4. Inciter le tissu industriel à créer des opportunités de stages, apprentissages, emploi qui s'adressent tant aux femmes qu'aux hommes
 5. Mettre un focus sur l'évolution des métiers et technologies, l'émergence de nouveaux métiers en lien avec la transformation numérique du tissu industriel
-

#bepog

Les mesures prévues

1. Les midis de la technique

Une pause de midi découverte

Une série d'infos-lunch sous forme d'ateliers découvertes avec animations (découvertes de technologies), présentations, témoignages pour partir à la découverte d'un métier technique en s'appuyant sur un axe thématique (microtechnique, mécanique, solaire, informatique, big data, etc.). Les lunch-box sont fournis aux élèves.

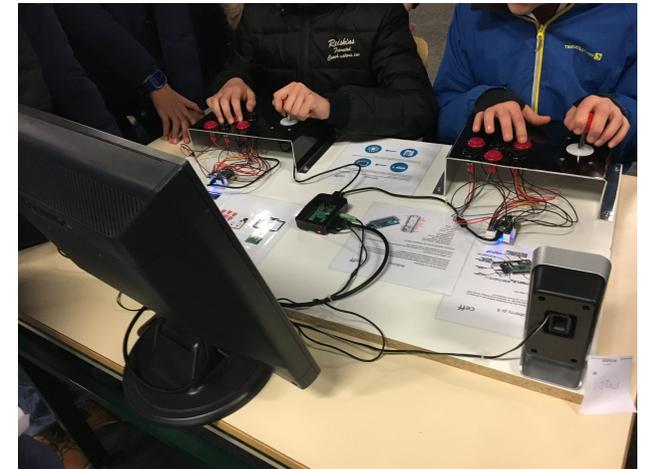


Les mesures prévues

2. Les journées d'immersion

Des journées d'immersion pour vivre une expérience unique dans l'univers de la formation et l'univers pratique.

Dans le cadre d'un concours atypique lancé sur les réseaux sociaux, les participant-e-s, dont la postulation sera jugée originale, seront tiré-e-s au sort et 12 gagnant-e-s auront la possibilité de vivre en immersion la journée de leur choix. Plusieurs types de journées seront proposés (en entreprises, en centres de recherche des Hautes Ecoles. etc.). Le tirage au sort se fera à 50 % sur les candidatures féminines.



Les mesures prévues

3. Les ateliers indus

Partir à la découverte des entreprises industrielles dans une approche alliant atelier ludique et initiation pratique aux métiers techniques

Ces ateliers proposent aux enseignant-e-s de faire découvrir à leurs élèves un groupe de métiers grâce à une activité «hors cadre». Organisés sous forme de demi-journées, lesdits ateliers permettront de rencontrer des professionnel-le-s sur le terrain et découvrir des entreprises de la région. Chaque atelier s'articulera autour d'un thème du type : la lecture du temps, la fabrique de demain, les objets connectés, l'impact écologique, etc.



Les mesures prévues

4. Les speed-dating de la technique

Des journées de rencontre pour trouver ...
chaussure à son pied !

S'inspirant des rencontres « Speed-dating et des Cafés Pros », la formule a l'avantage de permettre à des écolier-ère-s, apprenti-e-s, étudiant-e-s de rencontrer des représentant-e-s d'entreprises dans un contexte à la fois ludique et « décontracté », afin de tenter d'obtenir une place de stage/d'apprentissage ou même un futur emploi. La séance est encadrée et débute par une présentation des métiers/formations durant la session.



Tech' en tête

Merci de votre attention

#bepog

JURA CH
RÉPUBLIQUE ET CANTON DU JURA
DÉLÉGUÉE À L'ÉGALITÉ ENTRE
FEMMES ET HOMMES
